



AUDIÊNCIA PÚBLICA

2025



APRESENTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL (2024) DO
IPREMED, INCLUINDO OS RESULTADOS DE INVESTIMENTOS,
AVALIAÇÃO ATUARIAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA.

Maria Gorette Marca

Diretora Administrativa e Financeira

Graduada em Ciências Contábeis;
Tecnóloga em Gestão Pública;
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades;
Atuação em órgão Público há 35 anos;
Atuando em Matéria Previdenciária há 20 anos;
Certificação Profissional CGRPPS - Instituto Totum (Dirigente e Gestora de Recursos)

Alexandro de Marque

Diretor Previdenciário

Graduado em Ciências Econômicas;
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades;
28 anos atuando no serviço público;
8 anos atuando em matéria Previdenciária;
Certificação Profissional CGRPPS – Instituto Totum;
Membro da Diretoria da Associação Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios.

Fábio Henrique Cavalli

Diretor Presidente

Graduado em Direito;
Diretor Presidente IPREMED
Mais de 25 anos atuando na área de contabilidade
Certificação Profissional CGRPPS – Instituto Totum;



Sumário

- Governança Corporativa
- ● Resultados Gerais
- ● ● Resultados da Avaliação Atuarial
- ● ● Investimentos dos Recursos

GOVERNANÇA CORPORATIVA

O IPREMED

O IPREMED – Instituto de Previdência do Município de Medianeira, Autarquia Municipal criada pelo Município de Medianeira – Estado do Paraná, por meio da Lei nº 081/05, de 29 de outubro de 2005, respeitadas as normas e princípios da Constituição Federal e demais legislações atinentes à espécie.

Tem por objeto assegurar os direitos relativos à previdência social dos servidores ativos efetivos, aposentados e pensionistas, ampliar, promover a interação, fortalecer e desenvolver a capacidade administrativa, técnica e financeira da previdência dos servidores públicos municipais.

MISSÃO

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Medianeira, buscando o equilíbrio financeiro e atuarial para garantir os direitos previdenciários dos segurados e beneficiários.

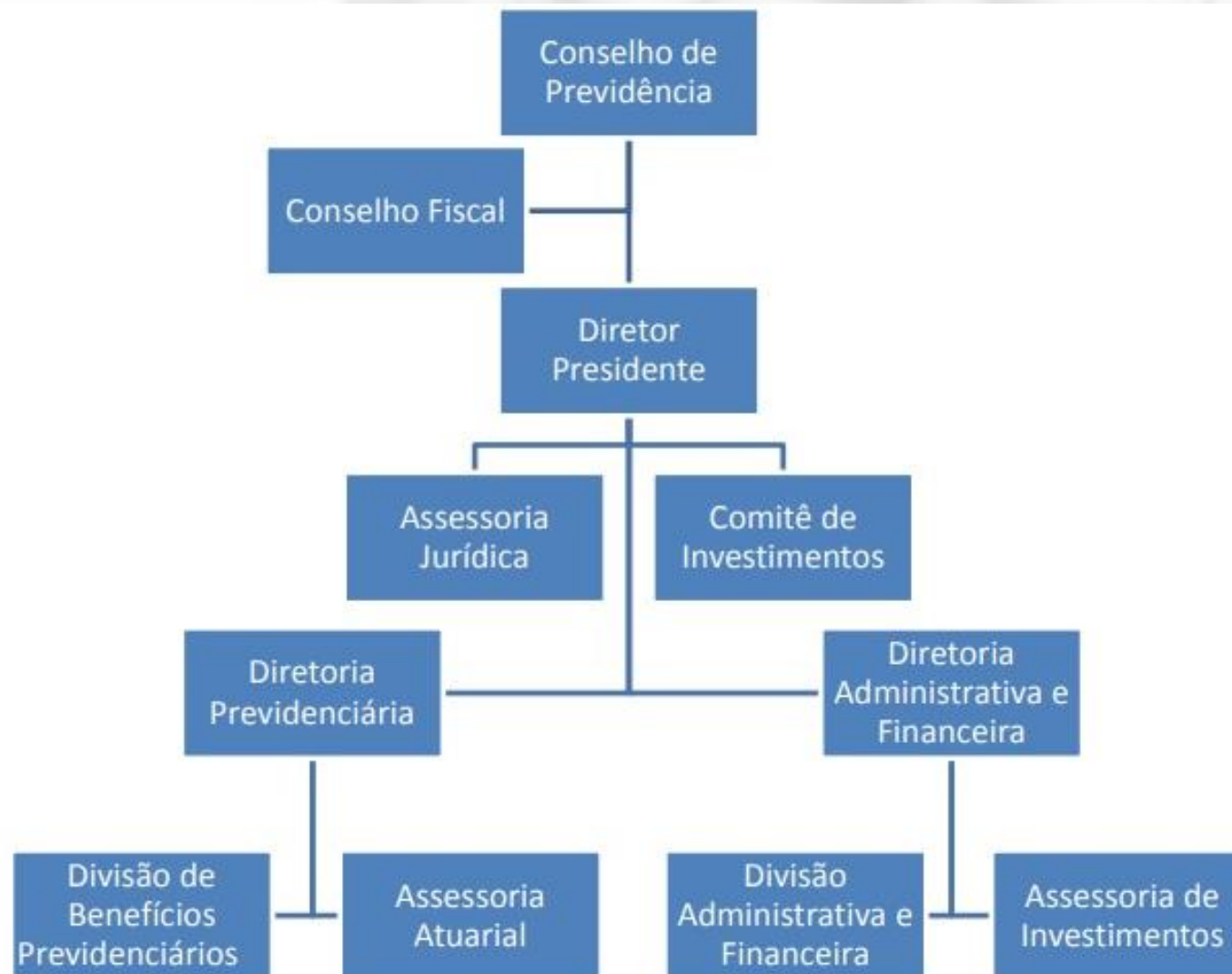
VISÃO

Ser referência de eficiência, eficácia e qualidade na gestão de RPPS.

VALORES

Comprometimento, efetividade, respeito, ética, legalidade, planejamento, transparência e dignidade.

NOSSA ESTRUTURA





NOSSOS CONSELHOS

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO Nº 658/2022 DE 16 DE DEZEMBRO 2022
PARA O PERÍODO DE 04 ANOS – 2023 À 2026**

**Conselho Municipal de Previdência – CMP
Conselho Fiscal de Previdência - CFP**



NOSSOS CONSELHOS - CMP

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
Órgão superior de deliberação colegiada assim composto:

Representantes do Governo Municipal:

Franciele Perego Garcia
Douglas Sienna Brum



Representantes do Servidores Ativos e Inativos:

Rosiane L. dos Santos Tonello (Ativa)
Marlúcia das Graças Modrack (Inativa)



Representantes do Poder legislativo:

Jones Silveira dos Santos



NOSSOS CONSELHOS - CFP

CONSELHO FISCAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno:

Conselheiros Titulares:

Estela Holz



Ivanete Carrisimi Ticiani



Maria Jaquelina Steinbach



Conselheiros Titulares:

Jarbas Barbeta (1º Suplente)

Renata Battisti (2º Suplente)

Shayana Grassi de Almeida (3º Suplente)

NOSSA DIRETORIA EXECUTIVA

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 094/2021 DE 18/02/2021 E 493/2025 DE 25/08/2025
PERÍODO – INDETERMINADO**

Designados pelo Representante do Ente Federativo (Prefeito)

Fábio Henrique Cavalli – Diretor Presidente
Maria Gorette Marca – Diretora Administrativa/Financeira
Alexandro de Marque – Diretor Previdenciário



NOSSO COMITÊ INVESTIMENTO

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 571/2022 DE 01/11/2022
E DECRETO 143/2024 DE 22/03/2024
PERÍODO – 04 ANOS**

Carlos Alberto Franzes



Maria Gorette Marca



Sérgio Augusto Mittmann





NOSSO PESSOAL

A Gestão de Pessoas do **IPREMED** é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores.

Nosso quadro efetivo de pessoal conta atualmente com advogado, contador, analista previdenciário, qualificados, disponíveis de segunda a sexta para atendimento aos segurados e beneficiários.



CANAL DE COMUNICAÇÃO

O **IPREMED** dispõe das melhores ferramentas de transmissão de informação, comunicação e transparência disponíveis no mercado.

Conheça nosso Site:

<https://www.ipremed.com.br/>

Em nosso site vocês encontram:

- Institucional;
- ● Governança Corporativa;
- ● Benefícios;
- ● ● Educação Previdenciária;
- ● ● Investimentos;
- ● ● ● Controle Social;

RESULTADOS GERAIS

(Fonte – Avaliação Atuarial)

DADOS DOS SEGURADOS

Quantidade

| Exercícios | Aposentados | Pensionistas | Ativos |
|------------|-------------|--------------|--------|
| 2021 | 367 | 56 | 960 |
| 2022 | 451 | 64 | 1188 |
| 2023 | 481 | 62 | 1143 |
| 2024 | 519 | 70 | 1087 |

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

VARIAÇÃO DOS SEGURADOS

Quantidade

| Exercícios | Aposentados | Pensionistas | Ativos |
|------------------|-------------|--------------|--------|
| 2023/2024 | 38 | 08 | -56 |
| | | | |

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

DADOS DOS SEGURADOS

Folha Mensal e Remuneração Média

| Discriminação | Folha Mensal | Quantidade | Rem. Média | Folha Anual |
|-------------------|---------------------|--------------|------------------|-----------------------|
| Servidores Ativos | 5.238.275,36 | 1087 | 10.638,54 | 70.716.717,36 |
| Aposentados | 3.004.478,74 | 519 | 7.715,40 | 39.058.223,62 |
| Pensões | 179.865,63 | 70 | 5.015,07 | 2.325.253,19 |
| TOTAL | 8.422.619,73 | 1.676 | 23.369,01 | 112.100.194,17 |

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

AVALIAÇÃO ATUARIAL

OBJETIVO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

“Documento **elaborado por atuário**, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que **caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada**, discrimina os **encargos**, estima os **recursos** necessários e as **alíquotas** de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à **solvência e liquidez do plano de benefícios**.”

SEGREGAÇÃO DE MASSAS

De acordo com a Lei Municipal n.º 81/2005 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de MEDIANEIRA PR, em dois grupos, onde o **Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido **admitidos até 29/10/2005**, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos **após a data de 30/10/2005** e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

ALÍQUOTAS VIGENTES

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

Contribuição Servidor – 14%

Contribuição Patronal – 28%

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

Contribuição Servidor – 14%

Contribuição Patronal – 14%



RESULTADOS ATUARIAIS

31/12/2024

| EXERCÍCIO | VALOR |
|-----------|--------------------------|
| 2015 | 163.845.438,36 – CEF |
| 2016 | 166.466.643,12 - CEF |
| 2017 | 660.463.816,20 - CEF |
| 2018 | 698.879.104,92 – CEF |
| 2019 | 741.687.712,29 - CEF |
| 2020 | 315.480.097,56 - ACTUARY |
| 2021 | 368.789.321,71 – ACTUARY |
| 2022 | 398.338.783,45 – ACTUARY |
| 2023 | 439.298.120,63 – RPREV |
| 2024 | 524.594.485,98 – RPREV |
| 2025 | 548.652.008,97 - ACTUARY |

RESULTADOS ATUARIAIS

31/12/2024

A EXISTÊNCIA DE DÉFICIT ATUARIAL **NÃO SIGNIFICA** QUE A ENTIDADE ESTEJA COM PROBLEMA FINANCEIRO OU DE CAIXA. APENAS APONTA QUE, A LONGO PRAZO, **PODE HAVER** DIFICULDADE EM HONRAR OS COMPROMISSOS PREVIDENCIÁRIOS.

O QUE É NECESSÁRIO?
BUSCAR O EQUACIONAMENTO DESTE DÉFICIT.

INVESTIMENTOS

POSIÇÃO 31/12/2024

| SEGMENTO | VALOR | % CARTEIRA |
|--------------------------|---------------------------|-------------|
| RENTA FIXA | R\$ 101.158.183,45 | 77,87% |
| RENTA VARIÁVEL | R\$ 17.268.635,86 | 13,29% |
| INVESTIMENTO NO EXTERIOR | R\$ 11.474.887,34 | 8,83% |
| | | |
| TOTAL PL | R\$ 129.901.706,65 | 100% |

ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

| RENDA FIXA – SEGMENTOS – RESOLUÇÃO 4.963/2021 | | | |
|---|--------------------|-----------------------|---------------|
| Artigos - Renda Fixa | Resolução (limite) | Valor Carteira | % Carteira |
| Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a ' | 100% | 31.843.145,25 | 24,51% |
| Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' | 100% | 27.900.566,71 | 21,48% |
| Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a ' | 65% | 31.383.601,01 | 24,16% |
| Artigo 7º, Inciso IV | 20% | 10.030.870,48 | 7,72% |
| Artigo 7º, Inciso V, Alínea ' b ' | 5% | 0,00 | 0,00% |
| TOTAL RENDA FIXA | 100% | 101.158.183,45 | 77,87% |

ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

| RENDA VARIÁVEL/ESTRUTURADO/IMOBILIÁRIO | | | |
|--|--------------------|----------------------|---------------|
| Artigos - Renda Variável | Resolução (limite) | Valor Carteira | % Carteira |
| Artigo 8º, Inciso I | 35% | 8.031.557,07 | 6,18% |
| Artigo 10º, Inciso I | 10% | 9.237.078,79 | 7,11% |
| TOTAL RENDA VARIÁVEL | 30% | 17.268.635,86 | 13,29% |

| RENDA VARIÁVEL/EXTERIOR | | | |
|-------------------------|--------------------|----------------|------------|
| Artigos - Exterior | Resolução (limite) | Valor Carteira | % Carteira |
| Artigo 9º, Inciso III | 10% | 11.474.887,34 | 8,83% |



RETORNO DOS INVESTIMENTOS 2023

| PATRIMÔNIO – PL | RENTABILIDADE | % |
|------------------------|----------------------|---------------|
| 129.901.706,65 | 11.184.595,28 | 10,20% |

| Retorno da Carteira | Meta de Rentabilidade | Gap |
|----------------------------|------------------------------|----------------|
| | IPCA – 5,10% a.a | |
| 10.20% | 10,15% | 100,00% |



META ATUARIAL HISTÓRICA (Últimos 05 anos)

| PERÍODO | META PROJETADA | META ALCANÇADA |
|---------|---------------------|----------------|
| 2019 | IPCA +6,00% = 10,59 | 14,64% |
| 2020 | IPCA +6,00% = 11,75 | 5,06% |
| 2021 | IPCA +5,43% = 16,01 | 0,08% |
| 2022 | IPCA +5,04% = 11,09 | 5,00% |
| 2023 | IPCA +4,90% = 9,69 | 13,50% |
| 2024 | IPCA +5,10% = 10,15 | 10,20% |



EVOLUÇÃO PATRIMONIAL NO ANO

Carteira + Disponível

| 2023 | 2024 | Variação R\$ 2023/2024 |
|-------------------|-------------------|---------------------------|
| R\$108.595.135,77 | R\$132.101.717,25 | R\$ 23.506.581,48 |

Fonte: Dados Contábeis Local



EVOLUÇÃO PATRIMONIAL AO LONGO DOS ANOS

Carteira + Disponível

| PERÍODO | PATRIMÔNIO LÍQUIDO | VARIAÇÃO |
|-------------|-----------------------|----------------------|
| 2005 | 0,00 | 0,00 |
| 2010 | 2.090.245,01 | 2.090.245,01 |
| 2015 | 20.408.666,53 | 18.318.421,52 |
| 2020 | 55.404.481,01 | 34.995.814,48 |
| 2021 | 67.602.715,04 | 12.198.234,03 |
| 2022 | 82.663.172,21 | 15.060.457,17 |
| 2023 | 108.595.135,77 | 25.931.963,56 |
| 2024 | 132.101.717,25 | 23.506.581,48 |

RECEITA – ARRECADAÇÃO (Últimos Cinco Anos)

| PERÍODO | RECEITA PREVISTA | RECEITA ARRECADADA | INTERFERÊNCIA |
|---------|------------------|--------------------|---------------|
| 2019 | 21.521.444,88 | 17.030.807,98 | 10.627.903,92 |
| 2020 | 16.924.073,38 | 20.352.778,33 | 14.130.688,53 |
| 2021 | 19.801.948,92 | 15.213.438,53 | 19.140.179,17 |
| 2022 | 16.334.684,24 | 23.727.064,44 | 19.011.977,91 |
| 2023 | 23.919.786,05 | 33.046.483,21 | 31.245.112,67 |
| 2024 | 27.236.499,13 | 37.585.369,93 | 27.847.261,25 |

DESPESES UTILIZADAS (Últimos Cinco Anos)

| PERÍODO | DESPESA FIXADA | DESPESA EXECUTADA |
|---------|----------------|-------------------|
| 2019 | 24.521.444,88 | 16.298.884,82 |
| 2020 | 19.973.585,70 | 19.377.757,85 |
| 2021 | 22.879.454,03 | 21.910.238,91 |
| 2022 | 29.597.914,37 | 27.985.756,58 |
| 2023 | 38.379.134,14 | 36.408.639,62 |
| 2024 | 41.606.975,54 | 40.455.570,30 |



OBRIGADO!



(45)-3264-8676



ipremed@medianeira.pr.gov.br

Localização: 4º andar do Paço Municipal