



AUDIÊNCIA PÚBLICA



2023

APRESENTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL (2022) DO
IPREMED, INCLUINDO OS RESULTADOS DE INVESTIMENTOS,
AVALIAÇÃO ATUARIAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA.



Marta Regiana Ribeiro Fracaro

Diretora Presidente

Graduada em Ciências Contábeis;
Mais de 20 anos atuando na área contábil
Secretaria Municipal de Finanças;
3 anos atuando na Matéria Previdenciária
Certificação Profissional CGRPPS - Instituto Totum
(Dirigente)



Maria Gorette Marca

Diretora Administrativa e Financeira

Graduada em Ciências Contábeis;
Tecnóloga em Gestão Pública;
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades;
Atuação em órgão Público há 33 anos;
Atuando em Matéria Previdenciária há 18 anos;
Certificação Profissional CGRPPS - Instituto Totum
(Dirigente e Gestora de Recursos)

Alexandro de Marque

Diretor Previdenciário

Graduado em Ciências Econômicas
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades
26 anos atuando no serviço público
6 anos atuando em matéria Previdenciária
Certificação Profissional CGRPPS – Instituto Totum
(Dirigente)
Membro da Diretoria da APEPREV – Associação
Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e
dos Municípios

Sumário

- Governança Corporativa
- ● ● Resultados Gerais
- ● ● Resultados da Avaliação Atuarial
- ● ● ● Investimentos dos Recursos



GOVERNANÇA CORPORATIVA

O IPREMED

O IPREMED – Instituto de Previdência do Município de Medianeira, Autarquia Municipal criada pelo Município de Medianeira – Estado do Paraná, por meio da Lei nº 081/05, de 29 de outubro de 2005, respeitadas as normas e princípios da Constituição Federal e demais legislações atinentes à espécie.

Tem por objeto assegurar os direitos relativos à previdência social dos servidores ativos efetivos, aposentados e pensionistas, ampliar, promover a interação, fortalecer e desenvolver a capacidade administrativa, técnica e financeira da previdência dos servidores públicos municipais.

MISSÃO

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Medianeira, buscando o equilíbrio financeiro e atuarial para garantir os direitos previdenciários dos segurados e beneficiários.

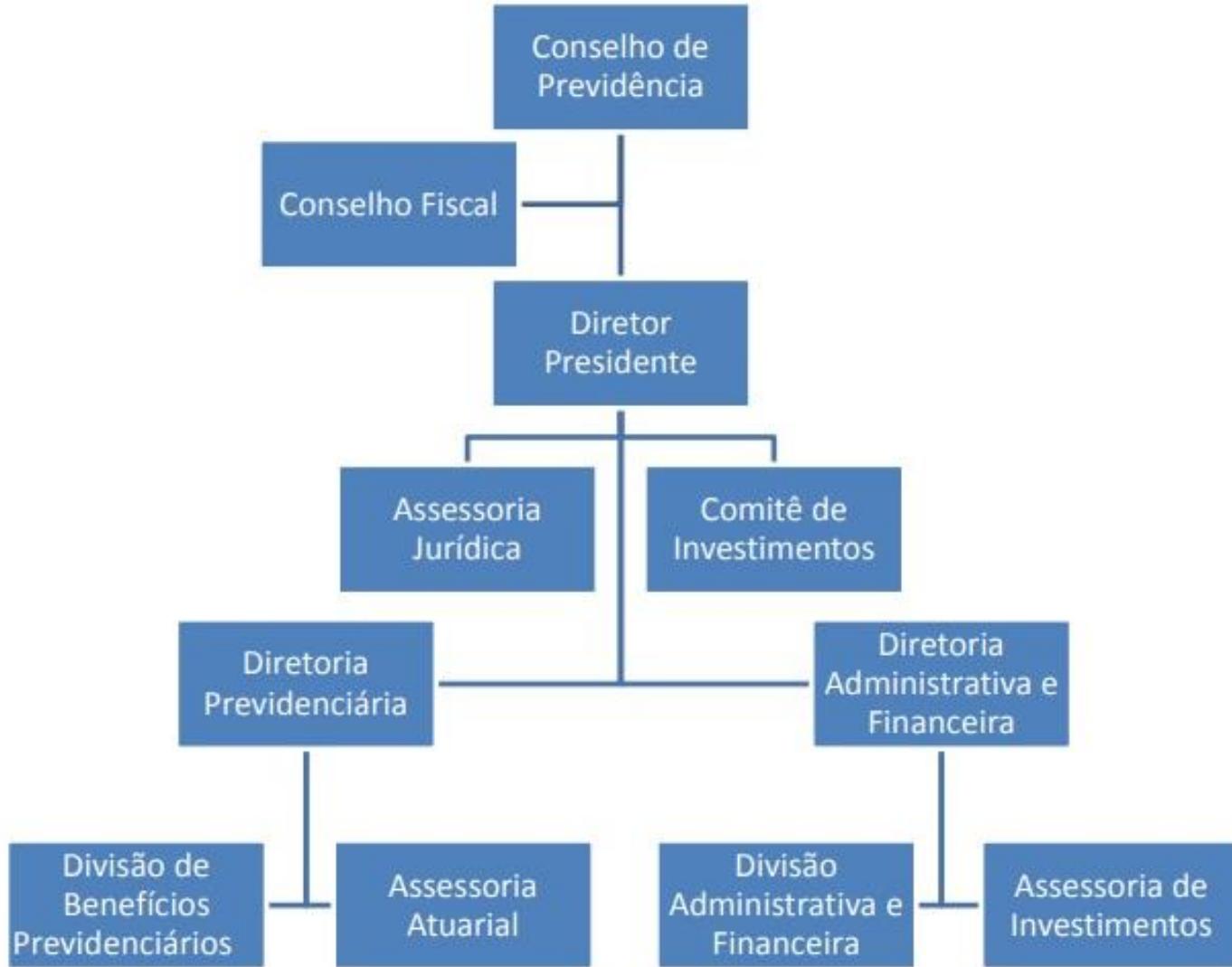
VISÃO

Ser referência de eficiência, eficácia e qualidade na gestão de RPPS.

VALORES

Comprometimento, efetividade, respeito, ética, legalidade, planejamento, transparência e dignidade.

NOSSA ESTRUTURA





NOSSOS CONSELHOS

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO N° 658/2022 DE 16 DE DEZEMBRO 2022
PARA O PERÍODO DE 04 ANOS – 2023 À 2026**

**Conselho Municipal de Previdência – CMP
Conselho Fiscal de Previdência - CFP**

NOSSOS CONSELHOS - CMP

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
Órgão superior de deliberação colegiada assim composto:

Representantes do Governo Municipal:

Franciele Perego Garcia
Ricardo Scarmagnani

Representantes do Servidores Ativos e Inativos:

Rosiane L. dos Santos Tonello (Ativa)
Marlúcia das Graças Modrack (Inativa)

Representantes do Poder legislativo:

Jones Silveira dos Santos

NOSSOS CONSELHOS - CFP

CONSELHO FISCAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno:

Conselheiros Titulares:

Estela Holz

Ivanete Carrisimi Ticiani

Maria Jaquelina Steinbach

Conselheiros Titulares:

Jarbas Barbata (1º Suplente)

Renata Battisti (2º Suplente)

Shayana Grassi de Almeida (3º Suplente)



NOSSA DIRETORIA EXECUTIVA

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 094/2021 DE 18/02/2021
PERÍODO – INDETERMINADO**

Designados pelo Representante do Ente Federativo (Prefeito)

Marta Regiana Ribeiro Fracaro – Diretora Presidente
Maria Gorette Marca – Diretora Administrativa/Financeira
Alexandro de Marque – Diretor Previdenciário



NOSSO COMITÊ INVESTIMENTO

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 571/2022 DE 01/11/2022
PERÍODO – 04 ANOS**

Carlos Alberto Franzes
Maria Gorette Marca
Sílvio José Lupschinski



NOSSO PESSOAL

A Gestão de Pessoas do **IPREMED** é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores.

Nosso quadro de pessoal conta atualmente com **professionais** qualificados, disponíveis de segunda a sexta-feira do 08:00 as 17:00 horas no atendimento aos segurados e beneficiários.

OBS: Somos uma equipe de 05 servidores



CANAL DE COMUNICAÇÃO

O **IPREMED** dispõe das melhores ferramentas de transmissão de informação, comunicação e transparência disponíveis no mercado.

Conheça nosso Site:

<https://www.ipremed.com.br/>

Em nosso site vocês
encontram:

- Transparência;
- ● Estrutura Administrativa;
- ● ● Governança Corporativa;
- ● ● ● Gestão dos Investimentos;
- ● ● ● Fale Conosco.



RESULTADOS GERAIS

DADOS DOS SEGURADOS

Quantidade

Exercícios	Aposentados	Pensionistas
2021	399	56
2022	439	59

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

DADOS DOS SEGURADOS

Valores dos Benefícios (ANUAL)

Exercícios	Aposentados	Pensionistas
2021	19.939.247,42	1.392.356,32
2022	25.466.013,84	1.586.599,81

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro



AVALIAÇÃO ATUARIAL

OBJETIVO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

“Documento **elaborado por atuário**, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que **caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada**, discrimina os **encargos**, estima os **recursos** necessários e as **alíquotas** de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à **solvência e liquidez do plano de benefícios**.”

SEGREGAÇÃO DE MASSAS

De acordo com a Lei Municipal n.^º 81/2005 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de MEDIANEIRA PR, em dois grupos, onde o **Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido **admitidos até 29/10/2005**, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos **após a data de 30/10/2005** e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tenderá a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

ALÍQUOTAS VIGENTES

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tenderá a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

Contribuição Servidor – 14%

Contribuição Patronal – 16,18%

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

Contribuição Servidor – 14%

Contribuição Patronal – 14%

BASE DE DADOS E ESTATÍSTICAS

31/12/2022

Informações	Masculino	Feminino	Total
Nº Ativos	227	961	1.188
Nº Aposentados	70	381	451
Nº Pensionistas	24	40	64
TOTAL	321	1382	1703

RESULTADOS ATUARIAIS

31/12/2022

EXERCÍCIO	VALOR
2015	163.845.438,36 – CEF
2016	166.466.643,12 - CEF
2017	660.463.816,20 - CEF
2018	698.879.104,92 – CEF
2019	741.687.712,29 - CEF
2020	315.480.097,56 - ACTUARY
2021	368.789.321,71 – ACTUARY
2022	398.338.783,45 – ACTUARY
2023	439.298.120,63 - RPREV

RESULTADOS ATUARIAIS

31/12/2022

A EXISTÊNCIA DE DÉFICIT ATUARIAL **NÃO SIGNIFICA** QUE A ENTIDADE ESTEJA COM PROBLEMA FINANCEIRO OU DE CAIXA. APENAS APONTA QUE, A LONGO PRAZO, **PODE HAVER** DIFICULDADE EM HONRAR OS COMPROMISSOS PREVIDENCIÁRIOS.

O QUE É NECESSÁRIO?
BUSCAR O EQUACIONAMENTO DESTE DÉFICIT.

INVESTIMENTOS

POSIÇÃO 31/12/2022

SEGMENTO	VALOR	% CARTEIRA
RENDA FIXA	63.643.682,00	78,97%
RENDA VARIÁVEL	13.361.061,89	16,58%
INVESTIMENTO NO EXTERIOR	3.592.525,77	4,46%
TOTAL PL	80.597.269,66	100%

ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS POR GESTORES

GESTÃO	VALOR	% CARTEIRA
CAIXA DTVM	56.024.082,22	69,51%
ITAÚ ASSET MANAGEMENT	12.333.717,42	15,30%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	7.090.659,14	8,80%
SANTANDER BRASIL ASSET	2.733.705,49	3,39%
BRADESCO ASSET	2.415.105,39	3,00%
TOTAL GERAL	80.597.269,66	100%

ENQUADRAMENTO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO

ARTIGOS	CARTEIRA \$	CARTEIRA %	LIM INFERIOR %	LIM SUPERIOR %
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	0,00	0,00	0,00	61,61
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	45.489.752,28	56,44	15,23	100,00
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	18.153.929,72	22,52	13,04	50,00
Artigo 7º, Inciso v, Alínea 'b'	0,00	0,00	0,00	5,00
Artigo 8º, Inciso I	8.819.233,19	10,94	9,52	20,00
Artigo 9º, Inciso III	3.592.525,77	4,46	2,00	10,00
Artigo 10º, Inciso I	4.541.828,70	5,64	2,34	10,00

ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2022			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a '	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	19,81%	61,61%	49.655.977,84
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100,00%	45.489.752,28	56,44%	15,23%	20,81%	100,00%	35.107.517,38
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60,00%	18.153.929,72	22,52%	13,04%	17,39%	50,00%	22.144.705,11
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	17,39%	20,00%	16.119.453,93
Artigo 7º, Inciso V, Alínea ' b '	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,11%	5,00%	4.029.863,48
Total Renda Fixa	100,00%	63.643.682,00	78,97%	28,27%	78,51%	236,61%	
Artigos - Renda Variável Estruturado - Fundo Imobiliário	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2022			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 8º, Inciso I	30,00%	8.819.233,19	10,94%	9,52%	13,38%	20,00%	7.300.220,74
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	4.541.828,70	5,64%	2,34%	3,11%	10,00%	3.517.898,27
Total Renda Variável / Estruturado / Fundo Imobiliário	30,00%	13.361.061,89	16,58%	11,86%	16,49%	30,00%	
Artigos Exterior	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	3.592.525,77	4,46%	2,00%	5,00%	10,00%	4.467.201,20
Total Exterior	10,00%	3.592.525,77	4,46%	2,00%	5,00%	10,00%	



RETORNO DOS INVESTIMENTOS 2022

PATRIMÔNIO – PL	RENTABILIDADE	%
80.597.269,66	3.288.561,64	4,08%

Retorno da Carteira	Meta de Rentabilidade	Gap
	IPCA – 5,04% a.a	
5,00%	11,09%	45,05%



EVOLUÇÃO PATRIMONIAL NO ANO

2021	2022	Variação R\$ 2021/2022
R\$67.593.907,73	R\$80.597.269,66	R\$ 13.003.361,93

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL AO LONGO DOS ANOS

PERÍODO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	VARIAÇÃO
2005	0,00	0,00
2010	2.090.245,01	2.090.245,01
2015	20.408.666,53	18.318.421,52
2020	55.404.481,01	34.995.814,48
2021	67.602.715,04	12.198.234,03
2022	82.663.172,21	15.060.457,17

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ACUMULADO





OBRIGADO!

2023