



# AUDIÊNCIA PÚBLICA

2024



APRESENTAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL (2023) DO  
IPREMED, INCLUINDO OS RESULTADOS DE INVESTIMENTOS,  
AVALIAÇÃO ATUARIAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA.

## **Maria Gorette Marca**

### **Diretora Administrativa e Financeira**

Graduada em Ciências Contábeis;  
Tecnóloga em Gestão Pública;  
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades;  
Atuação em órgão Público há 34 anos;  
Atuando em Matéria Previdenciária há 19 anos;  
Certificação Profissional CGRPPS - Instituto Totum (Dirigente e Gestora de Recursos)

## **Alexandro de Marque**

### **Diretor Previdenciário**

Graduado em Ciências Econômicas;  
MBA em Administração Pública e Gerência de Cidades;  
27 anos atuando no serviço público;  
7 anos atuando em matéria Previdenciária;  
Certificação Profissional CGRPPS – Instituto Totum;  
Membro da Diretoria da Associação Paranaense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios.

## **Marta Regiana Ribeiro Fracaró**

### **Diretora Presidente**

Graduada em Ciências Contábeis;  
Secretária de Finanças  
4 anos atuando em Órgão Público;  
4 anos atuando em matéria previdenciária;  
Mais de 20 anos atuando na área de contabilidade  
Certificação Profissional CGRPPS – Instituto Totum;



# Sumário

- Governança Corporativa
- ● Resultados Gerais
- ● ● Resultados da Avaliação Atuarial
- ● ● ● Investimentos dos Recursos

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

# O IPREMED

O IPREMED – Instituto de Previdência do Município de Medianeira, Autarquia Municipal criada pelo Município de Medianeira – Estado do Paraná, por meio da Lei nº 081/05, de 29 de outubro de 2005, respeitadas as normas e princípios da Constituição Federal e demais legislações atinentes à espécie.

Tem por objeto assegurar os direitos relativos à previdência social dos servidores ativos efetivos, aposentados e pensionistas, ampliar, promover a interação, fortalecer e desenvolver a capacidade administrativa, técnica e financeira da previdência dos servidores públicos municipais.

## MISSÃO

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Medianeira, buscando o equilíbrio financeiro e atuarial para garantir os direitos previdenciários dos segurados e beneficiários.

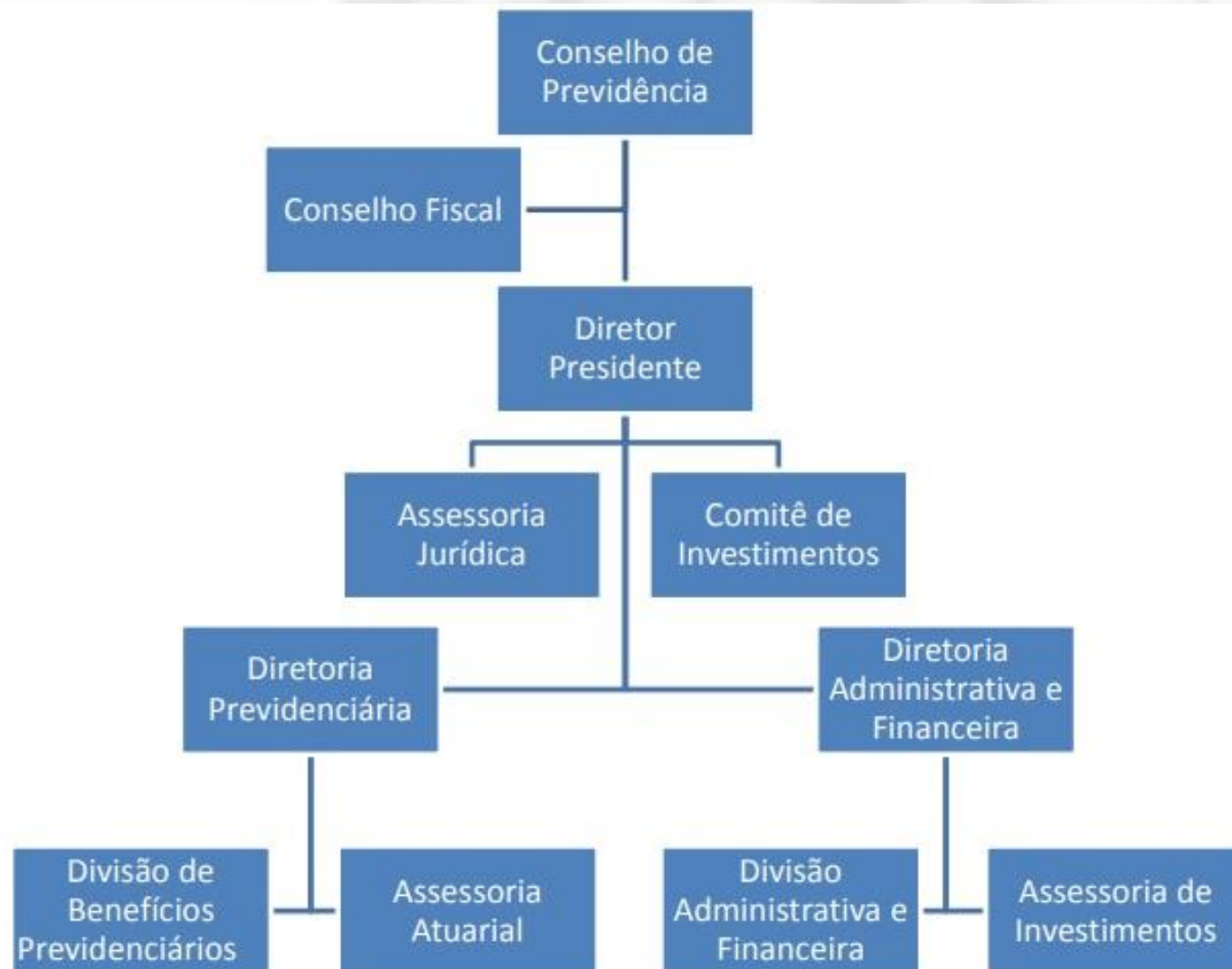
## VISÃO

Ser referência de eficiência, eficácia e qualidade na gestão de RPPS.

## VALORES

Comprometimento, efetividade, respeito, ética, legalidade, planejamento, transparência e dignidade.

# NOSSA ESTRUTURA





# NOSSOS CONSELHOS

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO Nº 658/2022 DE 16 DE DEZEMBRO 2022  
PARA O PERÍODO DE 04 ANOS – 2023 À 2026**

**Conselho Municipal de Previdência – CMP  
Conselho Fiscal de Previdência - CFP**



# NOSSOS CONSELHOS - CMP

**CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**  
**Órgão superior de deliberação colegiada assim composto:**

**Representantes do Governo Municipal:**

Franciele Perego Garcia  
Ricardo Scarmagnani



**Representantes do Servidores Ativos e Inativos:**

Rosiane L. dos Santos Tonello (Ativa)  
Marlúcia das Graças Modrack (Inativa)



**Representantes do Poder legislativo:**

Jones Silveira dos Santos



# NOSSOS CONSELHOS - CFP

## CONSELHO FISCAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno:

### Conselheiros Titulares:

Estela Holz  
Ivanete Carrisimi Ticiani  
Maria Jaquelina Steinbach



### Conselheiros Titulares:

Jarbas Barbeta (1º Suplente)  
Renata Battisti (2º Suplente)  
Shayana Grassi de Almeida (3º Suplente)

# NOSSA DIRETORIA EXECUTIVA

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 094/2021 DE 18/02/2021**

**PERÍODO – INDETERMINADO**

**Designados pelo Representante do Ente Federativo (Prefeito)**

Marta Regiana Ribeiro Fracaro – Diretora Presidente

Maria Gorette Marca – Diretora Administrativa/Financeira

Alexandro de Marque – Diretor Previdenciário

# NOSSO COMITÊ INVESTIMENTO

**NOMEADOS POR MEIO DO DECRETO 571/2022 DE 01/11/2022  
E DECRETO 143/2024 DE 22/03/2024  
PERÍODO – 04 ANOS**



Carlos Alberto Franzes  
Maria Gorette Marca  
Sérgio Augusto Mittmann



# NOSSO PESSOAL

A Gestão de Pessoas do **IPREMED** é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores.

Nosso quadro efetivo de pessoal conta atualmente com advogado, contador, analista previdenciário, qualificados, disponíveis de segunda a sexta para atendimento aos segurados e beneficiários.



# CANAL DE COMUNICAÇÃO

O **IPREMED** dispõe das melhores ferramentas de transmissão de informação, comunicação e transparência disponíveis no mercado.

Conheça nosso Site:

<https://www.ipremed.com.br/>

## Em nosso site vocês encontram:

- Institucional;
- ● Governança Corporativa;
- ● Benefícios;
- ● ● Educação Previdenciária;
- ● ● Investimentos;
- ● ● ● Controle Social;

# RESULTADOS GERAIS

(Fonte – Avaliação Atuarial)

# DADOS DOS SEGURADOS

## Quantidade

Exercícios	Aposentados	Pensionistas	Ativos
2021	367	56	960
2022	451	64	1188
2023	481	62	1143

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro



# VARIAÇÃO DOS SEGURADOS

## Quantidade

Exercícios	Aposentados	Pensionistas	Ativos
2022/2023	30	-02	45

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

# DADOS DOS SEGURADOS

## Folha Mensal e Remuneração Média

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Rem. Média	Folha Anual
Servidores Ativos	5.124.446,95	1143	9.322,22	66.617.810,35
Aposentados	2.591.789,43	481	9.727,23	33.693.262,59
Pensões	165.410,21	62	4.719,65	2.150.332,73
<b>TOTAL</b>	<b>7.881.646,59</b>	<b>1.686</b>	<b>23.769,10</b>	<b>102.461.405,67</b>

Somatório das informações do plano previdenciário e financeiro

# AVALIAÇÃO ATUARIAL

# OBJETIVO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

“Documento **elaborado por atuário**, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que **caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada**, discrimina os **encargos**, estima os **recursos** necessários e as **alíquotas** de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à **solvência e liquidez do plano de benefícios**.”

# SEGREGAÇÃO DE MASSAS

De acordo com a Lei Municipal n.º 81/2005 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de MEDIANEIRA PR, em dois grupos, onde o **Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido **admitidos até 29/10/2005**, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos **após a data de 30/10/2005** e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

# ALÍQUOTAS VIGENTES

O **plano financeiro** é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

**Contribuição Servidor – 14%**

**Contribuição Patronal – 28%**

O **plano previdenciário**, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

**Contribuição Servidor – 14%**

**Contribuição Patronal – 14%**



# RESULTADOS ATUARIAIS

## 31/12/2023

EXERCÍCIO	VALOR
2015	163.845.438,36 – CEF
2016	166.466.643,12 - CEF
2017	660.463.816,20 - CEF
2018	698.879.104,92 – CEF
2019	741.687.712,29 - CEF
2020	315.480.097,56 - ACTUARY
2021	368.789.321,71 – ACTUARY
2022	398.338.783,45 – ACTUARY
2023	439.298.120,63 – RPREV
2024	524.594.485,98 - RPREV

# RESULTADOS ATUARIAIS

## 31/12/2023

A EXISTÊNCIA DE DÉFICIT ATUARIAL **NÃO SIGNIFICA** QUE A ENTIDADE ESTEJA COM PROBLEMA FINANCEIRO OU DE CAIXA. APENAS APONTA QUE, A LONGO PRAZO, **PODE HAVER** DIFICULDADE EM HONRAR OS COMPROMISSOS PREVIDENCIÁRIOS.

**O QUE É NECESSÁRIO?**  
BUSCAR O EQUACIONAMENTO DESTE DÉFICIT.



# INVESTIMENTOS

## POSIÇÃO 31/12/2023

SEGMENTO	VALOR	% CARTEIRA
RENTA FIXA	R\$ 88.810.279,07	81,78%
RENTA VARIÁVEL	R\$ 15.372.330,50	14,16%
INVESTIMENTO NO EXTERIOR	R\$ 4.412.526,20	4,06%
<b>TOTAL PL</b>	<b>R\$ 108.595.135,77</b>	<b>100%</b>



# ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

Artigos - Renda Fixa	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2023			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,55%	81,95%	88.993.713,76
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	66.911.711,97	61,62%	20,49%	38,32%	100,00%	41.683.423,80
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	60,00%	20.837.733,22	19,19%	20,89%	27,85%	60,00%	44.319.348,24
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	1.060.833,88	0,98%	0,00%	2,00%	20,00%	20.658.193,27
Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'b'	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	5,00%	5,00%	5.429.756,79
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>88.810.279,07</b>	<b>81,78%</b>	<b>41,38%</b>	<b>76,72%</b>	<b>266,95%</b>	

Artigos - Renda Variável Estruturado - Fundo Imobiliário	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite - 2023			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 8º, Inciso I	30,00%	8.804.350,46	8,11%	1,89%	13,28%	20,00%	12.914.676,69
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	6.567.980,04	6,05%	3,75%	5,00%	10,00%	4.291.533,54
<b>Total Renda Variável / Estruturado / Fundo Imobiliário</b>	<b>30,00%</b>	<b>15.372.330,50</b>	<b>14,16%</b>	<b>5,64%</b>	<b>18,28%</b>	<b>30,00%</b>	

Artigos Exterior	Resolução %	Carteira \$	Carteira %	Estratégia de Alocação - Limite -			GAP Superior
				Inferior %	Alvo %	Superior %	
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	4.412.526,20	4,06%	0,50%	5,00%	10,00%	6.446.987,38
<b>Total Exterior</b>	<b>10,00%</b>	<b>4.412.526,20</b>	<b>4,06%</b>	<b>0,50%</b>	<b>5,00%</b>	<b>10,00%</b>	

# ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

RENDA FIXA – SEGMENTOS – RESOLUÇÃO 4.963/2021			
Artigos - Renda Fixa	Resolução (limite)	Valor Carteira	% Carteira
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' a '	100%	0,00	0,00%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100%	66.911.711,97	61,62%
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60%	20.837.733,22	19,19%
Artigo 7º, Inciso IV	20%	1.060.833,88	0,98%
Artigo 7º, Inciso V, Alínea ' b '	5%	0,00	0,00%
<b>TOTAL RENDA FIXA</b>	<b>100%</b>	<b>88.810.279,07</b>	<b>81,78%</b>

# ENQUADRAMENTO DOS RECURSOS

RENDA VARIÁVEL/ESTRUTURADO/IMOBILIÁRIO			
Artigos - Renda Variável	Resolução (limite)	Valor Carteira	% Carteira
Artigo 8º, Inciso I	30%	8.804.350,46	8,11%
Artigo 10º, Inciso I	10%	6.567.980,04	6,05%
<b>TOTAL RENDA VARIÁVEL</b>	<b>30%</b>	<b>15.372.330,50</b>	<b>14,16%</b>

RENDA VARIÁVEL/EXTERIOR			
Artigos - Exterior	Resolução (limite)	Valor Carteira	% Carteira
Artigo 9º, Inciso III	10%	4.412.526,20	4,06%



# RETORNO DOS INVESTIMENTOS 2023

<b>PATRIMÔNIO – PL</b>	<b>RENTABILIDADE</b>	<b>%</b>
<b>108.595.135,77</b>	<b>11.176.140,73</b>	<b>13,50%</b>

<b>Retorno da Carteira</b>	<b>Meta de Rentabilidade</b>	<b>Gap</b>
	<b>IPCA – 4,90% a.a</b>	
<b>13,50%</b>	<b>9,69%</b>	<b>139,35%</b>



# META ATUARIAL HISTÓRICA (Últimos 05 anos)

PERÍODO	META PROJETADA	META ALCANÇADA
2019	IPCA +6,00% = 10,59	14,64%
2020	IPCA +6,00% = 11,75	5,06%
2021	IPCA +5,43% = 16,01	0,08%
2022	IPCA +5,04% = 11,09	5,00%
2023	IPCA +4,90% = 9,69	13,50%



# EVOLUÇÃO PATRIMONIAL NO ANO

## Carteira + Disponível

2022	2023	Variação R\$ 2022/2023
R\$82.663.172,21	R\$108.595.135,77	R\$ 25.931.963,56

Fonte: Dados Contábeis Local



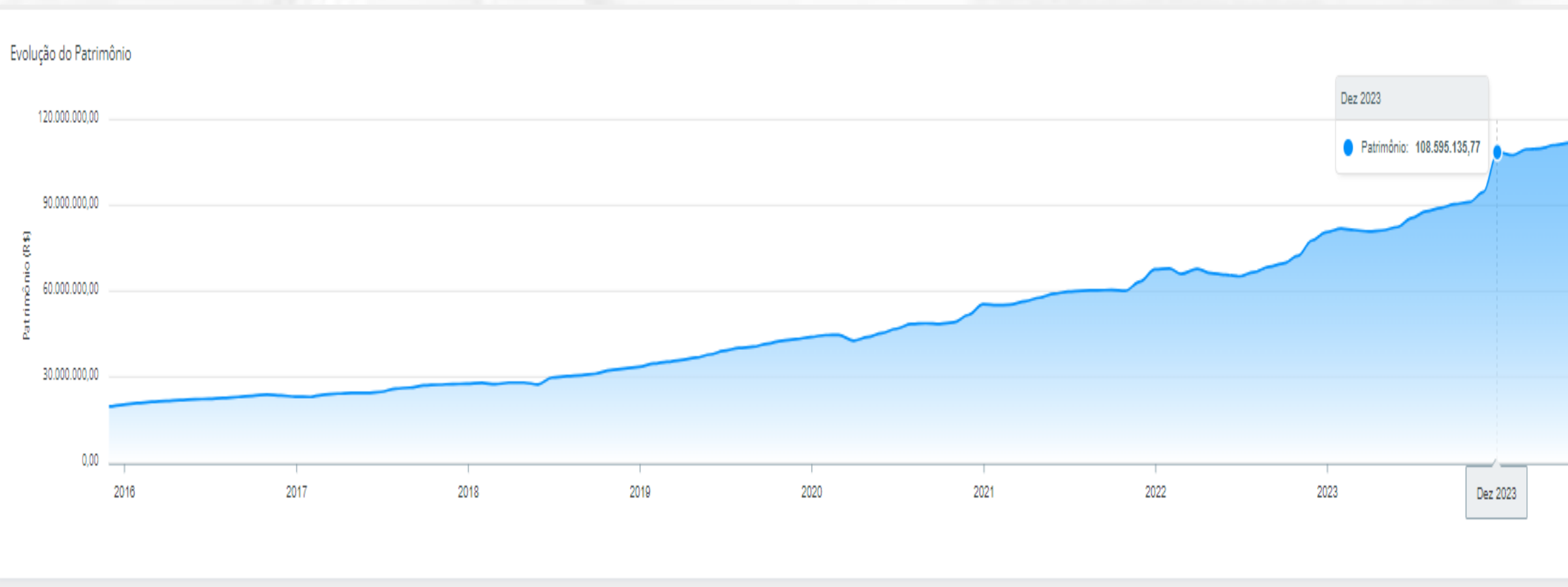
## EVOLUÇÃO PATRIMONIAL AO LONGO DOS ANOS

### Carteira + Disponível

PERÍODO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	VARIAÇÃO
2005	0,00	0,00
2010	2.090.245,01	2.090.245,01
2015	20.408.666,53	18.318.421,52
2020	55.404.481,01	34.995.814,48
2021	67.602.715,04	12.198.234,03
2022	82.663.172,21	15.060.457,17
2023	108.595.135,77	25.931.963,56



# EVOLUÇÃO PATRIMONIAL ACUMULADO



## RECEITA – ARRECADAÇÃO (Últimos Cinco Anos)

PERÍODO	RECEITA PREVISTA	RECEITA ARRECADADA	INTERFERÊNCIA
2019	21.521.444,88	17.030.807,98	10.627.903,92
2020	16.924.073,38	20.352.778,33	14.130.688,53
2021	19.801.948,92	15.213.438,53	19.140.179,17
2022	16.334.684,24	23.727.064,44	19.011.977,91
2023	23.919.786,05	33.046.483,21	31.245.112,67

## DESPESES UTILIZADAS (Últimos Cinco Anos)

PERÍODO	DESPESA FIXADA	DESPESA EXECUTADA
2019	24.521.444,88	16.298.884,82
2020	19.973.585,70	19.377.757,85
2021	22.879.454,03	21.910.238,91
2022	29.597.914,37	27.985.756,58
2023	38.379.134,14	36.408.639,62

OBRIGADO!

2024

